



Communiqué

Une garderie distinguée par le prix Diversité-Emploi-Formation

La Ville de Lausanne a distingué la garderie du Servan en lui remettant, ce 19 mai 2022, le prix Diversité-Emploi-Formation 2022. Cette distinction récompense l'engagement de cette structure d'accueil de jour en faveur de la formation professionnelle et de l'accès au marché du travail des personnes migrantes. Une table ronde sur le thème «Pénurie de main-d'œuvre: quels défis pour l'économie et la migration?» a introduit cette soirée.

La 7^e édition du prix Diversité-Emploi-Formation (DEF) a récompensé, pour la première fois, une structure d'accueil de jour. La garderie du Servan forme, depuis une vingtaine d'années, des apprenties et apprentis issues de la migration comme assistant-e éducatif, employé-e de commerce ou dans le domaine de la cuisine. Sur la cinquantaine de personnes de l'équipe, elles sont une dizaine à provenir d'autres horizons.

«Nous sommes heureux de remettre ce prix à la garderie Servan pour sa démarche en faveur de son personnel issu de la migration. La diversité de ses origines entre en résonance avec celle des enfants et familles accueillies», relève Émilie Moeschler, conseillère municipale en charge des sports et de la cohésion sociale. A Lausanne se côtoient près de 160 nationalités et près de 43% de la population ne possède pas le passeport suisse.

La création de lien, comme facteur d'intégration et de vivre-ensemble, est au cœur de la démarche de la garderie. La direction, avec à sa tête Diego Pasquali, et les équipes mettent ainsi un point d'honneur à favoriser un climat d'échange et de bienveillance dès l'engagement des personnes migrantes. Celles-ci sont encouragées à partager leur vécu, leurs expériences, mais aussi la richesse de leurs cultures et de leur provenance, non seulement auprès de leurs collègues mais également auprès des familles dont un certain nombre sont elles-mêmes d'origines étrangères. Des rencontres régulières entre les apprenant-e-s permettent de créer des relations fondées sur ce statut commun, au-delà des différences inhérentes à la langue ou au passeport.

Dans le domaine de la formation, des cours d'appui sont financés par l'employeur afin de permettre aux personnes qui en ont besoin de combler certaines lacunes en français ou mathématique.

Une table ronde a ouvert la soirée sur le thème « Pénurie de main d'œuvre : quel défi pour l'économie et la migration » avec Giuliano Bonoli, professeur à l'IDHEAP, Vanessa Jeanneret, gérante du Café du Grütli et membre de GastroLausanne, Steve Maucci, chef du Service de la population de l'Etat de Vaud, et Marie Saulnier Bloch, secrétaire nationale migration chez Unia.

Le prix DEF, doté d'un montant de 10'000 francs est décerné depuis 2016 par la Ville, sur préavis de la Commission lausannoise pour l'intégration (CLI) et du Bureau lausannois pour les immigrés (BLI). Il a pour objectif de mettre en lumière et encourager les initiatives d'entreprises lausannoises en faveur de l'entrée des personnes migrantes sur le marché du travail et de leur évolution professionnelle. Il valorise leur engagement en faveur de l'égalité des chances et de la non-discrimination.

Informations complémentaires: www.lausanne.ch/prix-diversite

La Municipalité de Lausanne

Pour tout renseignement complémentaire, prendre contact avec :

- **Émilie Moeschler, conseillère municipale, Direction des Sports et de la cohésion sociale, tél. +41 21 315 42 00**
- **Bashkim Iseni, délégué à l'intégration, Bureau lausannois pour les immigrés (BLI), tél. +41 79 285 36 71**

Lausanne, le 19 mai 2022